

COMMENT RÉUSSIR UNE CONDUITE DU CHANGEMENT ?

OBJECTIFS VISÉS

- Comprendre les causes de la résistance au changement
- S'appuyer sur les facteurs clés de réussite d'une conduite de changement
- Accompagner les collaborateurs dans les étapes du changement.

RÉSULTAT INDIVIDUELS ET COLLECTIFS VISÉS

- Maintenir les résultats par un pilotage efficace des étapes du changement
- Augmenter la capacité d'adaptation des collaborateurs.

PROGRAMME DE LA JOURNÉE

Processus d'animation de la journée :



Programme global :



- **9h00 / 10h00** : introduction sur le rôle du manager dans la conduite du changement / briefing sur l'artiste
- **10h00 / 13h00** : atelier animé par un artiste professionnel
- **13h00 / 14h00** : déjeuner
- **14h00 / 17h00** : lien managérial entre l'expérimentation et la conduite du changement
- **17h00 / 17h30** : Bouclage et remise du Parcours d'Evolution Individuelle (PEI)



Zoom sur le déroulé de la matinée :

1	PREPARATION	1h00	Plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Introduction : le rôle du manager dans la conduite du changement - Découverte d'un artiste, fil directeur de l'atelier
2	ATELIER	3h00	Plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Quels sont, pour vous, les moyens à mettre en œuvre pour accompagner le changement ? - Brainstorming : faire appel à l'intelligence sensible, réfléchir autrement - Création de la fresque : mobiliser sur une vision - Restitution : donner du sens, synthétiser, valoriser le travail du groupe

Zoom sur le déroulé de l'après-midi :

1	DEBRIEF	30mn	Plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Visionnage atelier avec analyse des comportements managériaux
2	MISE EN PRATIQUE	1h00	Sous-groupes puis plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Re-visionnage en équipe sur 2 ordinateurs - Elaboration des pratiques managériales pour accompagner les collaborateurs sur un projet de changement - Présentation des résultats en plénière - Débrief
3	CONSOLIDATION	1h30	Plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Apports thématiques : <ul style="list-style-type: none"> • La courbe du changement • Introduction à la socio dynamique • Les 4 leviers du changement - Entraînements (jeux de rôle, exercices...)
4	BOUCLAGE + PEI	30mn	Plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Bouclage et PEI (Parcours d'Evolution Individuel)

INTERVENANT DU MATIN :

L'agence Art en Direct a été fondée il y a 15 ans par Pascale Cayla et Virginie Epry. Passionnées d'Art Contemporain, elles ont fait de leur passion, un métier en faisant entrer l'art dans les entreprises.



l'art en direct
agence d'art contemporain

- Aujourd'hui, l'Art en direct c'est une équipe de 10 chefs de projet et plus de 200 cas traités par an
- Pour répondre au mieux à vos demandes, l'Art en direct s'entoure des meilleurs professionnels dans son secteur.
- Site de l'Art en direct: www.art-en-direct.fr
- Contacts : 01 46 04 1717 ou www.contact@art-en-direct.fr

INTERVENANT DE L'APRÈS - MIDI :

Détours & croissance accompagne les managers sur l'évolution de leurs pratiques managériales pour générer des résultats opérationnels.



DÉTOURS & CROISSANCE

- Charlotte Labouret et Patricia Delahaye, co-fondatrices de l'entreprise, ont accompagné plus de 1200 managers dans leur projet de changement et dans différentes activités
- Leur expérience de coaching et de manager en entreprise apportent une dimension très opérationnelle.