

COMMENT OPTIMISER LE MANAGEMENT DE LA DIVERSITÉ ?

OBJECTIF VISÉS

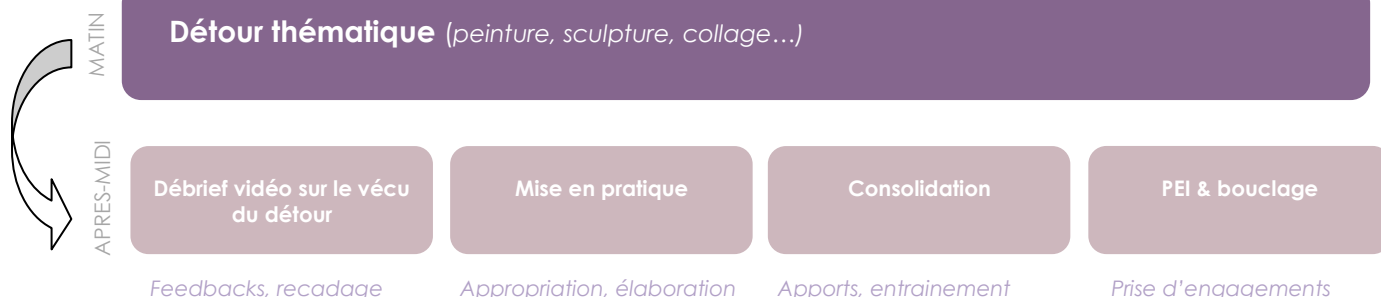
- Manager et communiquer avec une équipe hétérogène
- Réussir l'intégration et l'évolution de collaborateurs issus de la diversité
- Faire de la diversité un levier de performance.

RÉSULTAT INDIVIDUELS ET COLLECTIFS VISÉS

- Améliorer la qualité de son management d'équipes multi culturelles (issues de générations, de milieux sociaux, de formations, de cultures différents)
- Se responsabiliser sur son employabilité.

PROGRAMME DE LA JOURNÉE

Processus d'animation de la journée :



Programme global :



- **9h00 / 10h00** : introduction sur le management de la diversité (les valeurs de la postmodernité) briefing sur l'artiste
- **10h00 / 13h00** : atelier animé par un artiste professionnel
- **13h00 / 14h00** : déjeuner
- **14h00 / 17h00** : lien managérial entre l'expérimentation et le management de la diversité
- **17h00 / 17h30** : Bouclage et remise du Parcours d'Evolution Individuelle (PEI)



Zoom sur le déroulé de la matinée :

1	PREPARATION	1h00	Plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Introduction : les valeurs de la post-modernité et les enjeux du management de la diversité - Découverte d'un artiste, fil directeur de l'atelier
2	ATELIER	3h00	Plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Quelles sont, pour vous, les problématiques rencontrées dans le management de la diversité ? - Brainstorming : faire appel à l'intelligence sensible, réfléchir autrement - Création de la fresque : mettre en avant la créativité et les qualités d'innovation des collaborateurs - Restitution : donner du sens, synthétiser, valoriser le travail du groupe

Zoom sur le déroulé de l'après-midi :

1	DEBRIEF	30mn	Plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Visionnage atelier avec analyse des comportements managériaux
2	MISE EN PRATIQUE	1h00	Sous-groupes puis plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Re-visionnage en équipe sur 2 ordinateurs - Elaboration d'une démarche managériale pour capitaliser sur le management de la diversité - Présentation des résultats en plénière - Débrief
3	CONSOLIDATION	1h30	Plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Apports thématiques : <ul style="list-style-type: none"> • Problématiques liées à l'interculturel • Pratiques managériales pour gérer la diversité + benchmark (IBM, Danone, ..) - Entraînements (jeux de rôle, exercices...)
4	BOUCLAGE + PEI	30mn	Plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Bouclage et PEI (Parcours d'Evolution Individuel)

INTERVENANT DU MATIN :

L'agence Art en Direct a été fondée il y a 15 ans par Pascale Cayla et Virginie Epry. Passionnées d'Art Contemporain, elles ont fait de leur passion, un métier en faisant entrer l'art dans les entreprises.



l'art en direct
agence d'art contemporain

- Aujourd'hui, l'Art en direct c'est une équipe de 10 chefs de projet et plus de 200 cas traités par an
- Pour répondre au mieux à vos demandes, l'Art en direct s'entoure des meilleurs professionnels dans son secteur.
- Site de l'Art en direct: www.art-en-direct.fr
- Contacts : 01 46 04 17 17 ou www.contact@art-en-direct.fr

INTERVENANT DE L'APRÈS - MIDI :

Détours & croissance accompagne les managers sur l'évolution de leurs pratiques managériales pour générer des résultats opérationnels.



DÉTOURS&CROISSANCE

- Charlotte Labouret et Patricia Delahaye, co-fondatrices de l'entreprise, ont accompagné plus de 1200 managers dans leur projet de changement et dans différentes activités
- Leur expérience de coaching et de manager en entreprise apportent une dimension très opérationnelle.