

COMMENT DÉVELOPPER L'INNOVATION ET LA CRÉATIVITÉ AU SEIN DES ÉQUIPES ?

OBJECTIFS VISÉS

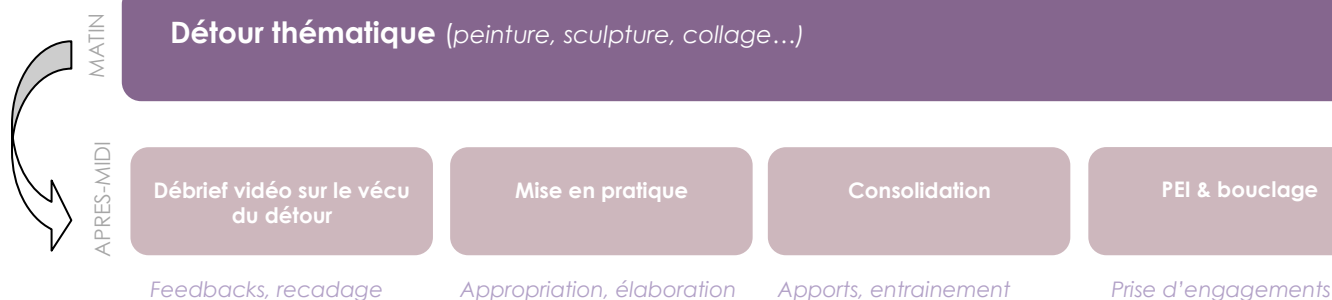
- Développer un management qui suscite la prise d'initiative
- Identifier et stimuler les talents individuels
- Doter l'équipe de processus et d'outils de créativité et d'innovation.

RÉSULTATS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS VISÉS

- Améliorer la performance grâce à une politique d'amélioration continue
- Augmenter les résultats collectifs par une mobilisation des talents individuels
- Adapter l'offre de services aux besoins des clients.

PROGRAMME DE LA JOURNÉE

Processus d'animation de la journée :



Programme global :



- **9h00 / 10h00** : introduction sur le rôle du management dans l'animation d'une politique d'amélioration continue / briefing sur l'artiste
- **10h00 / 13h00** : atelier animé par un artiste professionnel
- **13h00 / 14h00** : déjeuner
- **14h00 / 17h00** : lien managérial entre l'expérimentation et le développement de l'innovation et de la créativité
- **17h00 / 17h30** : Bouclage et remise du Parcours d'Evolution Individuelle (PEI)



Zoom sur le déroulé de la matinée :

1	PREPARATION	1h00	Plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Introduction : les enjeux managériaux d'une politique d'amélioration continue et d'innovation - Découverte d'un artiste, fil directeur de l'atelier
2	ATELIER	3h00	Plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Quel est, pour vous, le rôle de la créativité et de l'innovation dans votre métier ? - Brainstorming : faire appel à l'intelligence sensible, réfléchir autrement - Création de la fresque : des collaborateurs innovants en phase avec la culture et les valeurs - Restitution : donner du sens, synthétiser, valoriser le travail du groupe

Zoom sur le déroulé de l'après-midi :

1	DEBRIEF	30mn	Plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Visionnage atelier avec analyse des comportements managériaux
2	MISE EN PRATIQUE	1h00	Sous-groupes puis plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Re-visionnage en équipe sur 2 ordinateurs - Elaboration d'un processus d'animation managériale de l'innovation et de l'amélioration continue au sein des équipes - Présentation des résultats en plénière - Débrief
3	CONSOLIDATION	1h30	Plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Apports thématiques : <ul style="list-style-type: none"> • Qu'est ce que l'innovation ? • Les 4 P de l'innovation de J M Higgins • Outils et méthodes d'émergence d'idées - Entraînements (jeux de rôle, exercices...)
4	BOUCLAGE + PEI	30mn	Plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Bouclage et PEI (Parcours d'Evolution Individuel)

INTERVENANT DU MATIN :

L'agence Art en Direct a été fondée il y a 15 ans par Pascale Cayla et Virginie Epry. Passionnées d'Art Contemporain, elles ont fait de leur passion, un métier en faisant entrer l'art dans les entreprises.



l'art en direct
agence d'art contemporain

- Aujourd'hui, l'Art en direct c'est une équipe de 10 chefs de projet et plus de 200 cas traités par an
- Pour répondre au mieux à vos demandes, l'Art en direct s'entoure des meilleurs professionnels dans son secteur.
- Site l'Art en direct: www.art-en-direct.fr
- Contacts : 01 46 04 17 17 ou www.contact@art-en-direct.fr

INTERVENANT DE L'APRÈS - MIDI :

Détours & croissance accompagne les managers sur l'évolution de leurs pratiques managériales pour générer des résultats opérationnels.



DÉTOURS & CROISSANCE

- Charlotte Labouret et Patricia Delahaye, cofondatrices de l'entreprise, ont accompagné plus de 1200 managers dans leur projet de changement et dans différentes activités
- Leur expérience de coaching et de manager en entreprise apportent une dimension très opérationnelle.