

COMMENT S'APPROPRIER ET DÉPLOYER LA CULTURE D'ENTREPRISE ?

OBJECTIFS VISÉS

- Comprendre les valeurs de l'entreprise, partagées par tous
- Traduire la culture de l'entreprise pour se l'approprier
- Fédérer les équipes autour des valeurs de l'entreprise.

RÉSULTATS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS VISÉS

- Décliner les valeurs de l'entreprise dans les projets d'équipes et dans les entretiens d'évolution
- Augmenter l'adhésion des collaborateurs aux valeurs de l'entreprise.

PROGRAMME DE LA JOURNÉE

Processus d'animation de la journée :



Programme global :



- **9h00 / 10h00** : introduction sur le rôle de la culture d'entreprise en management / briefing sur l'artiste
- **10h00 / 13h00** : atelier animé par un artiste professionnel
- **13h00 / 14h00** : déjeuner
- **14h00 / 17h00** : lien managérial entre l'expérimentation et l'appropriation et le déploiement de la culture d'entreprise
- **17h00 / 17h30** : Bouclage et remise du Parcours d'Evolution Individuelle (PEI)



Zoom sur le déroulé de la matinée :

| | | | | |
|---|--------------------|------|----------|---|
| 1 | PREPARATION | 1h00 | Plénière | <ul style="list-style-type: none"> - Introduction : les enjeux managériaux de la culture d'entreprise et des valeurs associées - Découverte d'un artiste, fil directeur de l'atelier |
| 2 | ATELIER | 3h00 | Plénière | <ul style="list-style-type: none"> - A quoi sert, pour vous, la culture d'entreprise ? - Brainstorming : faire appel à l'intelligence sensible, réfléchir autrement - Création de la fresque : des collaborateurs innovants en phase avec la culture et les valeurs - Restitution : donner du sens, synthétiser, valoriser le travail du groupe |

Zoom sur le déroulé de l'après-midi :

| | | | | |
|---|-------------------------|------|----------------------------|---|
| 1 | DEBRIEF | 30mn | Plénière | <ul style="list-style-type: none"> - Visionnage atelier avec analyse des comportements managériaux |
| 2 | MISE EN PRATIQUE | 1h00 | Sous-groupes puis plénière | <ul style="list-style-type: none"> - Re-visionnage en équipe sur 2 ordinateurs - Elaboration d'un projet d'équipe intégrant les valeurs de l'entreprise - Présentation des résultats en plénière - Débrief |
| 3 | CONSOLIDATION | 1h30 | Plénière | <ul style="list-style-type: none"> - Apports thématiques : <ul style="list-style-type: none"> • A quoi sert la culture d'entreprise ? • Obtenir l'adhésion des collaborateurs • Pérenniser la culture d'entreprise - Entraînements (jeux de rôle, exercices...) |
| 4 | BOUCLAGE + PEI | 30mn | Plénière | <ul style="list-style-type: none"> - Bouclage et PEI (Parcours d'Evolution Individuel) |

INTERVENANT DU MATIN :

L'agence l'Art en Direct a été fondée il y a 15 ans par Pascale Cayla et Virginie Epry. Passionnées d'Art Contemporain, elles ont fait de leur passion, un métier en faisant entrer l'art dans les entreprises.



l'art en direct
agence d'art contemporain

- Aujourd'hui, l'Art en direct c'est une équipe de 10 chefs de projet et plus de 200 cas traités par an
- Pour répondre au mieux à vos demandes, l'Art en direct s'entoure des meilleurs professionnels dans son secteur.
Site l'Art en direct: www.art-en-direct.fr
- Contacts : 01 46 04 17 17 ou www.contact@art-en-direct.fr

INTERVENANT DE L'APRÈS - MIDI :

Détours & croissance accompagne les managers sur l'évolution de leurs pratiques managériales pour générer des résultats opérationnels.



DÉTOURS & CROISSANCE

- Charlotte Labouret et Patricia Delahaye, co-fondatrices de l'entreprise, ont accompagné plus de 1200 managers dans leur projet de changement et dans différentes activités
- Leur expérience de coaching et de manager en entreprise apportent une dimension très opérationnelle.